



DIPLÔME UNIVERSITAIRE

Diplôme Universitaire de Médiateur -2nde partie -Rouen

Le Diplôme Universitaire de Médiateur, 2nde partie, se centre sur l'acquisition de compétences nécessaires à la connaissance et pratique de la médiation. Ces compétences permettent de prévenir et de gérer des situations conflictuelles, d'accompagner les personnes connaissant des difficultés relationnelles, et d'organiser des médiations judiciaires ou conventionnelles.



→ PUBLICS CONCERNÉS

- Participants de tous horizons culturels et professionnels
- Participants souhaitant devenir médiateur ou gérant des situations complexes dans les organisations

→ OBJECTIFS

- Connaître les outils fondamentaux de la médiation
- Conduire une médiation conventionnelle ou une médiation judiciaire en respectant les principes éthiques et la déontologie de la médiation
- Connaître les spécificités de la médiation en entreprise et entre les entreprises
- Prévenir et manager les situations de conflit et de crise en organisation, en interne et externe
- Acquérir une approche globale et systémique liée aux situations liées à des difficultés relationnelles
- Apprendre les outils de communication de la médiation qui permettent d'appréhender tout type de situation

→ COMPÉTENCES ACQUISES

1. Accueillir le consentement libre et éclairé de toutes les parties concernées par la situation conflictuelle sur la mise en place du processus de médiation judiciaire ou conventionnelle visant à identifier des solutions acceptables par tous et répondant aux besoins de chacun
2. Organiser la médiation judiciaire ou conventionnelle en connaissant les conditions de sa mise en œuvre, le cas échéant en prenant en compte les situations de handicap d'une ou des parties, afin de prévenir ou de traiter la situation conflictuelle quels que soient la nature du différend, son contexte et son domaine d'application en respectant les principes éthiques et la déontologie de la médiation
3. Animer les rencontres en utilisant les outils de la médiation et de la négociation afin de garantir la compréhension mutuelle des intérêts et enjeux respectifs

4. Faire émerger une ou des solutions par les parties elles-mêmes, en les aidant à s'écouter et à se comprendre pour les guider vers un accord possible et mutuellement acceptable
5. Prévenir les situations de conflits en identifiant les dispositions durables pour éviter l'émergence de nouveaux désaccords susceptibles de réaffecter les relations entre les parties prenantes

→ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Magistrales
- Participatives
- Expérientielles

→ MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Mise en situation reconstituée
- Examen écrit
- Mémoire
- Dossier professionnel

→ RESPONSABLE DE LA FORMATION

Stephen Bensimon, Président - Fondateur de l'Ifomene

→ HANDICAP

Les futurs étudiants en situation de handicap sont invités à se signaler dès leur candidature à l'Ifomene pour prévoir des adaptations spécifiques, avec un accompagnement pour les cours et les évaluations, assurant ainsi une expérience satisfaisante sur le campus.

Dates	Indiquées sur le programme
Durée	112 heures de formation (8 modules de 14 heures) + 50 heures pour la préparation du mémoire

Lieu	ICP campus de Rouen 41 Rte de Neufchatel, 76000 Rouen
------	---

Tarif	4 000€ Éligible au CPF Éligible au FIFPL
-------	--

Informations et inscription	duhorscampus.ifomene@icp.fr
-----------------------------	-----------------------------



12/2023

Institut Catholique de Paris
21, rue d'Assas
75270 Paris Cedex 06
Organisme de Formation Continue déclaré sous le n°117 526 288 75 auprès du préfet de Région Île-de-France
N° Siret : 78428073700015
N° APE : 8542Z
Certifié Qualiopi par Afnor Certification N° 2020/87571.2
www.icp.fr



DIPLÔME UNIVERSITAIRE

Diplôme Universitaire de Médiateur -2nde partie - Rouen
Programme 2024-2025



Modules fondamentaux (8 modules obligatoires - 112 heures)

1. ÉTHIQUE ET PHILISOPHIES PRATIQUES DU MÉDIATEUR		
<p>La médiation : une technique portée par une éthique et des cultures. Où le médiateur puise-t-il valeurs et concepts majeurs ? D'Héraclite à Ricoeur, d'Afrique en Chine, théories et pratiques de notre médiation née de l'Éthique d'Aristote... Exercices et cas pratiques permettant de mettre en oeuvre une diversité d'approches.</p>	<p>Stephen Bensimon, philosophe, normalien Ulm, médiateur AME/FFCM et Cour d'appel. Président fondateur de l'Ifomene, co-auteur de «Art et techniques de la plaidoirie» & «Art et techniques de la médiation» chez LexisNexis. Professeur affilié ScPo ExEd. Dirigeant sarl Ethos et Formation</p>	<p>07 et 08 février 2025</p>
2. PRATIQUE DE LA MÉDIATION SYSTÉMIQUE		
<p>Toute administration, association ou entreprise est un système complexe. Tout conflit exacerbe cette complexité humaine et organisationnelle. L'analyse systémique aide à affiner les demandes des acteurs, identifier les situations «problématiques», soutenir un changement ou un réajustement du système, remettre les acteurs en collaboration et travailler en mode projet. Les cas pratiques seront choisis dans le domaine de l'entreprise (médiations au sein de l'entreprise et droit social/prud'hommes).</p>	<p>François Savigny, Ingénieur Arts et Métiers, ancien chef d'entreprise et conseiller prud'hommes, Médiateur depuis 1999. Formateur IFOMENE, organisateur des rencontres annuelles de médiation du Montalieu.</p>	<p>28 et 29 mars 2025</p>
3. QUESTIONNER, REFORMULER, LA CONSTRUCTION DE LA CONFIANCE		
<p>Questionner avec pertinence, organiser, relancer : deux outils primaires... et primordiaux pour renforcer ses compétences. Des manières de penser et d'être valables pour tous les actes de la vie... et précieux pour franchir avec confiance les étapes de la médiation. Une méthode précieuse pour une pratique humaine efficace. Nombreux exercices et cas pratiques.</p>	<p>Léonore Cousin, Médiatrice Entreprise et Famille. Consultante en communication et réseaux sociaux. Spécialiste en relations interpersonnelles, gestion de communautés, amélioration des organisations. Membre de l'association de médiation A EGALITE. Diplômée du CELSA (communication et information) et de l'Université Paris V-la Sorbonne (sociologie)</p>	<p>04 et 05 avril 2025</p>
4. MÉDIATION JUDICIAIRE : DROIT, LIBERTÉ, ÉQUITÉ ET ORDRE PUBLIC		
<p>Depuis la loi de 1995, juges, parties et avocats peuvent tenter une médiation à tout moment de tout procès civil ou commercial. Maîtriser le processus dans le respect des règles d'ordre public, de l'ordonnance à l'homologation. Cas pratiques permettant de maîtriser des médiations judiciaires, de la proposition et de l'ordonnance à l'issue du processus (accord partiel, total, non accord...)</p>	<p>Romain Carayol, Avocat au Barreau de Paris. Médiateur. Arbitre. Ancien Membre du Conseil de l'Ordre des Avocats de Paris. Président de la Fédération Française des Centres de Médiation. Ancien Responsable du Centre de Règlement des Litiges du Barreau de Paris Ambassadeur de l'Amiable sur nomination du Garde des Sceaux</p>	<p>23 et 24 mai 2025</p>



DIPLÔME UNIVERSITAIRE

Diplôme Universitaire de Médiateur -2nde partie - Rouen
Programme 2024-2025



Modules fondamentaux (8 modules obligatoires - 112 heures)

5. MÉDIATION FAMILIALE : CONFLIT ET ARGENT		
De quoi l'argent est-il le signe dans une séparation ? Quels sont les liens complexes entre questions matérielles et questions affectives ? Entre règlement de compte affectif et règlement des comptes matériel, comment aborder les questions d'argent en médiation familiale ? Au-delà du litige (obligations alimentaires, liquidation de communauté, prestations compensatoires, successions...) « prendre en compte » les différents aspects.	Muriel Picard-Bachelerie , Médiatrice familiale diplômée d'Etat, Responsable de la préparation au diplôme d'état DEMF à l'IFOMENE, V-Pdte de l'Association pour la Médiation Familiale APMF.	13 et 14 juin 2025
6. LA MÉDIATION CONVENTIONNELLE - DE LA CLAUDE À L'ACCORD		
Le médiateur ne fait pas de droit mais il concourt à une oeuvre de justice, qui plus est conforme au droit. Que faire pour être fiable et offrir sentiment d'équité, sécurité juridique et respect de l'ordre public ? ET ECLAIRAGE SUR LA MEDIATION EN DROIT IMMOBILIER (y compris cas pratiques)	Martine Bourry d'Antin , Avocat au barreau de Paris, AMCO. Responsable de la commission ouverte « Modes Amiables de Règlement des Différends » du barreau de Paris. Co-Auteur de « Art et Techniques de la négociation » et de « Art et Techniques de la médiation »	20 et 21 juin 2025
7. NÉGOCIATION COLLABORATIVE : L'ART DE GAGNER ENSEMBLE		
Négocier pour gagner à court ou long terme, pour tromper ou pour générer de la confiance, pour boucler le contrat ou pour développer la relation. Ce que je négocie ouvre le champ de collaboration avec mon interlocuteur. Stratégie, tactique, techniques et éthique de la négociation. De l'utilité de maîtriser la négociation pour les conseils qui accompagnent la re-négociation entre leurs clients en médiation... et pour le médiateur qui en favorisent l'évolution positive. EXAMEN SUR TABLE LE 27 JUIN 2025	Hirbod Dehghani-Azar , Avocat et Médiateur, Ancien Membre du conseil de l'Ordre de Paris et Membre du CNB. Past président de l'Association des Médiateurs Européens (AME), Centre pluridisciplinaire de médiation. Formateur en droit de l'urbanisme et de l'aménagement du territoire.	27 et 28 juin 2025
8. RÔLE DES CONSEILS EN MEDIATION		
Entre règlement de compte affectif et règlement des comptes matériel, comment aborder les questions d'argent en médiation familiale ? Au-delà du litige (obligations alimentaires, liquidation de communauté, prestations compensatoires, successions...) « prendre en compte » les différents aspects. Quelle place pour les enfants en médiation familiale ? Quel(s) rôle(s) pour les conseils ?	Anne-Lise Lebreton , Avocate, Ancien Membre du Conseil National des Barreaux, Membre du comité scientifique du Centre National de Médiation des Avocats (CNMA). Présidente d'honneur FNUJA. Médiatrice référencée CNMA et près la CA de Paris.	04 et 05 juillet 2025



ICP
INSTITUT
CATHOLIQUE
DE PARIS

FORMATION PROFESSIONNELLE

DIPLÔME UNIVERSITAIRE

Diplôme Universitaire de Médiateur -2nde partie - Rouen



LES RENDEZ-VOUS DE LA MÉDIATION

> **Cafés de la médiation** : chaque 2^{ème} jeudi du mois, de 18h à 19h30. Sur un thème en rapport à la médiation ou à la négociation, présenté par un intervenant issu du milieu professionnel.

Inscription gratuite obligatoire sur Eventbrite

> **Rencontres de Médiation familiale** : conférences débats trois fois par an.

Inscription gratuite obligatoire sur Eventbrite

> **Fête de la Médiation** : 1 thème, des grandes conférences, 500 participants, rencontres et signatures d'auteurs d'ouvrages en médiation.

Inscription gratuite obligatoire sur Eventbrite

> **Formation continue du médiateur** : journées de formation continue (7 heures) réservées aux médiateurs.

La journée de "Médiation en scène" est dédiée aux participants du DU1 pour s'exercer en situation et améliorer sa posture.

> **Ateliers d'analyse de pratique** : 4 ateliers de 3h Inscription réservée aux personnes formées à la médiation.

PREMIER FORMATEUR DE FRANCE EN MÉDIATION

Depuis 1998, l'Ifomene forme des médiateurs dans tous les champs de la médiation, à Paris, en Régions et à l'International.

L'Ifomene prépare à 4 diplômes et 1 certificat. L'Ifomene est partenaire de l'Ecole Nationale de la Magistrature et de grandes écoles de formation d'avocats, d'université française (Evry) et étrangères (Canada, Liban, Etats-Unis, Côte d'Ivoire).

PARTENARIATS

