



ICP
INSTITUT
CATHOLIQUE
DE PARIS

FORMATION PROFESSIONNELLE

DIPLÔME UNIVERSITAIRE

Diplôme Universitaire de Médiateur -2nde partie - Reims - 2024-25

Le Diplôme Universitaire de Médiateur, 2nde partie, se centre sur l'acquisition de compétences nécessaires à la connaissance et pratique de la médiation. Ces compétences permettent de prévenir et de gérer des situations conflictuelles, d'accompagner les personnes connaissant des difficultés relationnelles, et d'organiser des médiations judiciaires ou conventionnelles.



→ PUBLICS CONCERNÉS

- Participants de tous horizons culturels et professionnels
- Participants souhaitant devenir médiateur ou gérant des situations complexes dans les organisations

→ OBJECTIFS

- Connaître les outils fondamentaux de la médiation
- Conduire une médiation conventionnelle ou une médiation judiciaire en respectant les principes éthiques et la déontologie de la médiation
- Connaître les spécificités de la médiation en entreprise et entre les entreprises
- Prévenir et manager les situations de conflit et de crise en organisation, en interne et externe
- Acquérir une approche globale et systémique liée aux situations liées à des difficultés relationnelles
- Apprendre les outils de communication de la médiation qui permettent d'appréhender tout type de situation

→ COMPÉTENCES ACQUISES

1. Accueillir le consentement libre et éclairé de toutes les parties concernées par la situation conflictuelle sur la mise en place du processus de médiation judiciaire ou conventionnelle visant à identifier des solutions acceptables par tous et répondant aux besoins de chacun
2. Organiser la médiation judiciaire ou conventionnelle en connaissant les conditions de sa mise en œuvre, le cas échéant en prenant en compte les situations de handicap d'une ou des parties, afin de prévenir ou de traiter la situation conflictuelle quels que soient la nature du différend, son contexte et son domaine d'application en respectant les principes éthiques et la déontologie de la médiation
3. Animer les rencontres en utilisant les outils de la médiation et de la négociation afin de garantir la compréhension mutuelle des intérêts et enjeux respectifs

4. Faire émerger une ou des solutions par les parties elles-mêmes, en les aidant à s'écouter et à se comprendre pour les guider vers un accord possible et mutuellement acceptable
5. Prévenir les situations de conflits en identifiant les dispositions durables pour éviter l'émergence de nouveaux désaccords susceptibles de réaffecter les relations entre les parties prenantes

→ MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Magistrales
- Participatives
- Expérientielles

→ MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Mise en situation reconstituée
- Examen écrit
- Mémoire
- Dossier professionnel

→ RESPONSABLES DE LA FORMATION

Laurence Villeneuve, responsable de la formation DU2

→ HANDICAP

Les futurs étudiants en situation de handicap sont invités à se signaler dès leur candidature à l'Ifomene pour prévoir des adaptations spécifiques, avec un accompagnement pour les cours et les évaluations, assurant ainsi une expérience satisfaisante sur le campus.

Dates Indiquées sur le programme

Durée 112 heures de formation en distanciel (+ 50 heures pour la préparation du mémoire)

Lieu ICP campus de Reims
6 Rue Lieutenant Herduin
51100 Reim

Tarif 4 000€
Éligible au CPF
Éligible au FIFPL

Informations et inscription
duhorscampus.ifomene@icp.fr

10/2025

Institut Catholique de Paris
21, rue d'Assas
75270 Paris Cedex 06
Organisme de Formation Continue déclaré sous le n°117 526 288 75 auprès du préfet de Région Île-de-France
N° Siret : 78428073700015
N° APE : 8542Z
Certifié Qualiopi par Afnor Certification N° 2020/87571.2
www.icp.fr



ICP
INSTITUT
CATHOLIQUE
DE PARIS

FORMATION PROFESSIONNELLE

DIPLÔME UNIVERSITAIRE

Diplôme Universitaire de Médiateur -2nde partie - Reims

Programme 2024-2025



Ifomene
Institut de Formation à la
Médiation et à la Négociation

DATES		MODULES
Avril 2025	04 et 05	1. Pratique de la médiation systémique ; F. Savigny
	25 et 26	2. Les logiques émotionnelles dans les conflits ; E. Fournier Meissirel
Mai 2025	16 et 17	3. Médiation familiale : conflit et argent ; M. Picard-Bachelerie
	23 et 24	4. Médiation d'entreprises ; H. de Roquette Buisson
Juin 2025	13 et 14	5. Médiations judiciaires ; R. Carayol
	27 et 28	6. La médiation conventionnelle : de la clause à l'accord ; M. Bourry d'Antin
Septembre 2025	12 et 13	7. Questionner, reformuler, la construction de la confiance; L. Cousin
	26 et 27	8. Ethique et philosophies pratiques du médiateur ; S. Bensimon



DIPLÔME UNIVERSITAIRE

Diplôme Universitaire de Médiateur -2nde partie - Reims
Programme 2024-2025



Modules fondamentaux (8 modules)

1. PRATIQUE DE LA MEDIATION SYSTEMIQUE		
<p>Toute administration, association ou entreprise est un système complexe. Tout conflit exacerbe cette complexité humaine et organisationnelle. L'analyse systémique aide à affiner les demandes des acteurs, identifier les situations «problématiques», soutenir un changement ou un réajustement du système, remettre les acteurs en collaboration et travailler en mode projet. Les cas pratiques seront choisis dans le domaine de l'entreprise (médiations au sein de l'entreprise et droit social/prud'hommes).</p>	<p>François Savigny, Ingénieur Arts et Métiers, ancien chef d'entreprise et conseiller prud'hommes, Médiateur depuis 1999. Formateur IFOMENE, organisateur des rencontres annuelles de médiation du Montalieu.</p>	<p>04 et 05 avril 2025</p>
2. LES LOGIQUES EMOTIONNELLES DANS LES CONFLITS		
<p>Comme le dit si bien Carl Rogers, sentir «la saveur émotionnelle» et en être «touché». Les émotions ne sont plus alors un obstacle à la communication, mais deviennent un levier de libération. Comment apprivoiser, reconnaître et gérer ses propres émotions et celles des médiés, apprendre à composer subtilement avec elles pour faciliter des dialogues authentiques, respectueux et créatifs.</p>	<p>Evelyne Fournier-Meissirel, Psychothérapeute, intervenante systémicienne et médiatrice familiale et en entreprise. Avocate honoraire au Barreau de Bruxelles. Responsable de la formation qualifiante en médiation et Présidente de l'ASBL OMA (Over cultural mediation agency), centre de formation et de médiation internationale. Animateur de groupes d'analyse de pratiques.</p>	<p>25 et 26 avril 2025</p>
3. MEDIATION FAMILIALE : CONFLIT ET ARGENT		
<p>De quoi l'argent est-il le signe dans une séparation ? Quels sont les liens complexes entre questions matérielles et questions affectives ? Entre règlement de compte affectif et règlement des comptes matériel, comment aborder les questions d'argent en médiation familiale ? Au-delà du litige (obligations alimentaires, liquidation de communauté, prestations compensatoires, successions...) «prendre en compte» les différents aspects</p>	<p>Muriel Picard-Bachelerie, Médiatrice familiale diplômée d'Etat, Responsable de la préparation au diplôme d'état DEMF à l'IFOMENE, V-Pdte de l'Association pour la Médiation Familiale APMF.</p>	<p>16 et 17 mai 2025</p>
4. MEDIATION D'ENTREPRISES		
<p>Spécificités de la médiation d'entreprises - Interlocuteurs, enjeux, approche de la médiation - La médiation dans l'environnement de l'Entreprise - Convaincre les parties d'aller en médiation - La Préparation et l'Avant médiation - Les techniques de négociation appliquées à la médiation - Les outils : BATNA, ZOPA, Reality Testing - Les techniques de médiations anglosaxonnes.</p>	<p>Hugues de Roquette Buisson, Ex-Directeur Général Afrique et Moyen Orient Groupe ALLIANZ, administrateur de sociétés. Médiateur au CMAP. Médiateur au CEDR, Londres. Médiateur National Délégué, Ministère de l'Economie et des Finances. Enseignant à l'Ifomene, au CEDR et au CMAP.</p>	<p>23 et 24 mai 2025</p>
5. MEDIATIONS JUDICIAIRES		
<p>Depuis la loi de 1995, juges, parties et avocats peuvent tenter une médiation à tout moment de tout procès civil ou commercial. Maîtriser le processus dans le respect des règles d'ordre public, de l'ordonnance à l'homologation. Cas pratiques permettant de maîtriser des médiations judiciaires, de la proposition et de l'ordonnance à l'issue du processus (accord partiel, total, non accord...)</p>	<p>Romain Carayol, Avocat au Barreau de Paris. Médiateur. Arbitre. Ancien Membre du Conseil de l'Ordre des Avocats de Paris. Président de la Fédération Française des Centres de Médiation. Ancien Responsable du Centre de Règlement des Litiges du Barreau de Paris</p>	<p>13 et 14 juin 2025</p>



DIPLÔME UNIVERSITAIRE

Diplôme Universitaire de Médiateur -2nde partie - Reims

Programme 2024-2025



Modules fondamentaux (8 modules)

6. LA MÉDIATION CONVENTIONNELLE - DE LA CLAUSE A L'ACCORD		
<p>Le médiateur ne fait pas de droit mais il concourt à une oeuvre de justice, qui plus est conforme au droit. Que faire pour être fiable et offrir sentiment d'équité, sécurité juridique et respect de l'ordre public ? ET ECLAIRAGE SUR LA MEDIATION EN DROIT IMMOBILIER (y compris cas pratiques)</p>	<p>Martine Bourry d'Antin, Avocat au barreau de Paris, AMCO. Responsable de la commission ouverte « Modes Amiables de Règlement des Différends » du barreau de Paris. Co-Auteur de « Art et Techniques de la négociation » et de « Art et Techniques de la médiation »</p>	<p>27 et 28 juin 2025</p>
7. QUESTIONNER, REFORMULER, LA CONSTRUCTION DE LA CONFIANCE		
<p>Questionner avec pertinence, organiser, relancer : deux outils primaires... et primordiaux pour renforcer ses compétences. Des manières de penser et d'être valables pour tous les actes de la vie... et précieux pour franchir avec confiance les étapes de la médiation. Une méthode précieuse pour une pratique humaine efficace. Nombreux exercices et cas pratiques.</p>	<p>Léonore Cousin, Médiatrice Entreprise et Famille. Consultante en communication et réseaux sociaux. Spécialiste en relations interpersonnelles, gestion de communautés, amélioration des organisations. Membre de l'association de médiation A EGALITE. Diplômée du CELSA (communication et information) et de l'Université Paris V-la Sorbonne (sociologie)</p>	<p>12 et 13 septembre 2025</p>
8. ETHIQUE ET PHILOSOPHIES PRATIQUES DU MEDIATEUR		
<p>La médiation : une technique portée par une éthique et des cultures. Où le médiateur puise-t-il valeurs et concepts majeurs ? D'Héraclite à Ricoeur, d'Afrique en Chine, théories et pratiques de notre médiation née de l'Ethique d'Aristote... Exercices et cas pratiques permettant de mettre en oeuvre une diversité d'approches.</p>	<p>Stephen Bensimon, Président-fondateur de l'IFOMENE ; normalien, philosophe, consultant entreprises. Professeur de plaidoirie Ecole de Formation du Barreau de Paris. Médiateur AME. Professeur affilié Sciences-Po Paris (Formation continue). Expert apm en médiation d'entreprise</p>	<p>26 et 27 septembre 2025</p>



ICP
INSTITUT
CATHOLIQUE
DE PARIS

FORMATION PROFESSIONNELLE

DIPLÔME UNIVERSITAIRE

Diplôme Universitaire de Médiateur -2nde partie - Reims Programme 2024-2025



LES RENDEZ-VOUS DE LA MÉDIATION

> **Cafés de la médiation** : chaque 2^{ème} jeudi du mois, de 18h à 19h30. Sur un thème en rapport à la médiation ou à la négociation, présenté par un intervenant issu du milieu professionnel.

Inscription gratuite obligatoire sur Eventbrite

> **Rencontres de Médiation familiale** : conférences débats trois fois par an.

Inscription gratuite obligatoire sur Eventbrite

> **Fête de la Médiation** : 1 thème, des grandes conférences, 500 participants, rencontres et signatures d'auteurs d'ouvrages en médiation.

Inscription gratuite obligatoire sur Eventbrite

> **Formation continue du médiateur** : journées de formation continue (7 heures) réservées aux médiateurs.

La journée de "Médiation en scène" est dédiée aux participants du DU1 pour s'exercer en situation et améliorer sa posture.

> **Ateliers d'analyse de pratique** : 4 ateliers de 3h Inscription réservée aux personnes formées à la médiation.

PREMIER FORMATEUR DE FRANCE EN MÉDIATION

Depuis 1998, l'Ifomene forme des médiateurs dans tous les champs de la médiation, à Paris, en Régions et à l'International.

L'Ifomene prépare à 4 diplômes et 1 certificat. L'Ifomene est partenaire de l'Ecole Nationale de la Magistrature et de grandes écoles de formation d'avocats, d'université française (Evry) et étrangères (Canada, Liban, Etats-Unis, Côte d'Ivoire).

PARTENARIATS

