



RESPONSABLE DE PÔLE PROJET (H/F)

L'Institut Catholique de Paris occupe aujourd'hui une place particulière dans l'enseignement supérieur français. Accueillant chaque année plus de 10 000 étudiants et auditeurs venus du monde entier, l'ICP a vocation à former des êtres complets, structurés, aptes à trouver leur voie dans un monde complexe, en pleine mutation.

Implanté sur le site de l'ancien couvent des Carmes au cœur du Quartier Latin, l'ICP est un « lieu pénétré d'histoire, héritier de la plus prestigieuse tradition universitaire ». À ce titre, il s'inscrit dans une double tradition spirituelle et universitaire.

Missions principales :

En tant que Responsable de Pôle Projet, vous serez chargé(e) de piloter et coordonner l'ensemble des projets gérés par votre pôle.

Vous jouerez un rôle clé dans l'atteinte des objectifs stratégiques de l'entreprise et l'amélioration continue des processus de gestion de projet.

Vos responsabilités incluront la gestion des ressources humaines, financières et techniques allouées aux projets, ainsi que la supervision d'une équipe de chefs de projet.

Descriptif du poste

1. Pilotage de projets :

- • Planifier, coordonner et superviser l'exécution des projets du portefeuille projets de la DSIN.
- • S'assurer de la conformité des projets avec les objectifs stratégiques, les délais et les budgets.
- • Créer et mettre à jour les plannings projet (roadmaps) et s'assurer de leur respect.
- • Identifier et anticiper les risques, proposer des actions correctives et assurer leur suivi.
- • S'assurer que les processus de gestion de projet sont bien appliqués par les équipes.
- • Garantir le respect des normes de qualité et des processus méthodologiques (agile, cycle en V, etc.).

2. Management d'équipe :

- • Animer et encadrer une équipe de chefs de projet.
- • Veiller au développement des compétences des collaborateurs : formations, accompagnement et évaluation régulière.
- • Assurer une bonne communication au sein de l'équipe et avec les autres départements/services.

3. Gestion des ressources :

- • Définir les besoins en ressources humaines, matérielles et techniques pour les projets.
- • Arbitrer et prioriser les ressources en fonction des enjeux et des contraintes.

4. Suivi et reporting :

- • Suivre l'avancement des projets, identifier les risques et proposer des actions correctives.
- • Élaborer et diffuser des tableaux de bord de suivi des indicateurs de performance des projets.

Profil recherché

- Formation : **Bac+5 (Master)** en gestion de projet, ingénierie, management, ou équivalent.
 - Expérience : **Minimum 5 à 7 ans** d'expérience en gestion de projet et gestion de portefeuille projets, dont 2 ans dans un rôle de management.
 - Compétences techniques : Maîtrise des outils de gestion de projet (MS Project, Jira, Trello, etc.), méthodologies de gestion de projet (Agile, Prince2, PMP).
 - Compétences managériales : Leadership, capacité à motiver et à encadrer une équipe.
 - Capacités d'analyse et de synthèse.
 - Qualités personnelles : Rigueur, sens de l'organisation, capacité à travailler en équipe, capacité d'adaptation, bon relationnel, excellent sens de la communication, proactivité.
 - Langues : Anglais courant (souhaité).
- Conditions de travail :
- Rémunération : Selon expérience

- • Présenter des rapports réguliers à la direction sur l'état des projets (délais, qualité, coûts).
- • Animer des réunions de suivi projet avec les parties prenantes (comités de pilotage, de projets, réunions d'avancement).
-

5. Amélioration continue :

- • Mettre en place des outils, méthodes et démarches visant à améliorer l'efficacité des processus de gestion de projet.
- • Réaliser des analyses post-projet (retour d'expérience) pour identifier les axes d'amélioration.
- • Promouvoir une culture de gestion de projet orientée performance au sein de l'entreprise.
- • Former et accompagner les chefs de projet dans l'utilisation des outils et le respect des méthodologies.
- • Veiller à la capitalisation des bonnes pratiques et à leur diffusion.

• Avantages : Mutuelle, tickets restaurant, participation/intéressement, télétravail possible. Évolution du poste :

Une connaissance de l'univers de l'enseignement supérieur serait un plus.

Rattachement hiérarchique :
Directeur des Systèmes d'Information et du Numérique

Le poste proposé est un CDI à temps plein, à pourvoir dès que possible.

CV et LM à envoyer à l'adresse recrutement@icp.fr