

Salaire équitable, une mise en œuvre réalisable ?

Colloque international

JEUDI 16 ET VENDREDI 17 MAI 2024

Le colloque « **Salaire équitable, une mise en œuvre réalisable ?** » se tiendra **les 16 et 17 mai 2024 à l'Institut Catholique de Paris (ICP)**. Il est organisé par la Faculté de Sciences Sociales, d'Économie de Droit (FASSED) et la Faculté des Lettres (FDL) de l'Institut Catholique de Paris, l'Université d'Artois et l'Université de Timisoara (Roumanie).

Les salaires représentent aujourd'hui près de 40% du PIB mondial et évoluent à la hausse avec le développement économique. Dans le monde, le nombre de salariés augmente et témoigne de l'institutionnalisation progressive du marché du travail. Bien qu'une grande partie des écarts de salaires puisse s'expliquer par des différences de qualification, de postes ou de durée du travail, leur diversité interroge le monde intellectuel et la société depuis le XIX^{ème} siècle. S'agit-il d'une dispersion statistique avec des biais classiques et identifiables ou de véritables disparités et inégalités ? Le traitement et l'évaluation de ce sujet ne sont pas neutres et peuvent orienter les sociétés vers l'insatisfaction turbulente en cas d'aggravation inégalitaire ou préparer le terrain à un certain apaisement social dans le cas d'une politique de remédiation salariale.

Un système de rémunération équitable peut-il être à la fois une solution au sentiment d'inégalité salariale qui semble augmenter, et à une croissance plus équilibrée ? Le problème du juste salaire concerne plus un système de rémunération équitable qu'un salaire pris isolément et nécessite une prise en compte du salaire monétaire autant que du package salarial.

Le colloque « salaire équitable, une mise en œuvre réalisable ? » se propose de discuter 4 axes principaux de cette thématique, à savoir les théories et les représentations du salaire équitable et du juste salaire ; la hiérarchisation/différenciation des salaires ; les pratiques d'entreprises de salaire équitable ainsi que le marché social du travail européen ; et les politiques publiques d'équité salariale. En proposant une lecture pluridisciplinaire des enjeux théoriques et historiques du juste salaire, l'objectif de ce colloque sera aussi de mieux comprendre la demande générale d'équité qui émerge depuis les années 2000 dans l'opinion citoyenne.

Institut Catholique de Paris

Entrée au 74 rue de Vaugirard 75006 Paris

INSCRIPTION OBLIGATOIRE : salaires-equitables-colloque.eventbrite.fr

www.icp.fr



Salaire équitable, une mise en œuvre réalisable ?

Colloque international

JEUDI 16 ET VENDREDI 17 MAI 2024

Institut Catholique de Paris

Entrée au 74 rue de Vaugirard 75006 Paris

INSCRIPTION OBLIGATOIRE : salaires-equitables-colloque.eventbrite.fr

www.icp.fr



Salaire équitable, une mise en œuvre réalisable ?

JEUDI 16 MAI

THÉORIES ET REPRÉSENTATIONS DU SALAIRE ÉQUITABLE

Présidence de session
Arthur Jatteau

9h30 - 10h00

Mot d'introduction des organisateurs du colloque

10h00 - 10h30

Justice sociale et équité de rémunération : cinq points remarquables

Louis de Mesnard, Université de Dijon

10h30 - 11h00

À quoi nous sert notre salaire ?

Isabelle Pariente-Butterlin, Aix-Marseille Université/Lycée Lakanal (Sceaux)

11h00 - 11h30 Pause

11h30 - 12h00

Le salaire au mérite peut-il être un salaire équitable ? Quelques pistes de réflexion sur la réforme de la rémunération de la fonction publique à partir de la théorie du juste salaire
Christine Noël-Lemaître, Aix-Marseille Université

12h00 - 12h30

L'égalité salariale au sein de la Commission du Luxembourg : forgeant une nouvelle théorie du travail dans une institution socialiste inédite.

Christos Andrianopoulos, Université d'Artois

12h30 - 13h00 Échange sur les textes de la matinée

HIÉRARCHISATION ET DIFFÉRENCIATION DES SALAIRES

Présidence de session
Miguel Artola Blanco

14h30 - 15h00

La politique salariale et la dispersion des salaires : source d'inégalité salariale en Algérie
Djamila Mendil, Université Bejaia, Algérie

15h00 - 15h30

Les salaires en Chine : de l'équité socialiste « aux caractéristiques chinoises » à une relation salariale éclatée très inéquitable
Muriel Perisse, Université d'Artois

15h30 - 16h00 Pause

16h00 - 16h30

Elisabeth Algava, DARES, service études et recherches du Ministère du Travail

16h30 - 17h00

Wage Structures in Transition: An Analysis of Sectoral, Gender, and Regional Salary Differentiation in Romania
Ciprian Panzaru, Université de Timisoara, Roumanie

17h00 - 17h30 Échange sur les textes de la matinée

VENDREDI 17 MAI

LES POLITIQUES PUBLIQUES D'ÉQUITÉ SALARIALE

Présidence de session
Pierre-Hernan Rojas

9h30 - 10h00

The interaction between minimum and collective wages as conditions for fair wage
Gerhard Bosch, Université de Duisburg, Allemagne

10h00 - 10h30

Wages in the Spanish Francoist dictatorship (1940-1960): new evidence on the family bonus
Miguel Artola Blanco, Université de Madrid, Carlos III

10h30 - 11h00

Platon, les sophistes et la mesure du salaire. Peut-on vivre de la philosophie ?
Marco Donato, ESC Dijon-Bourgogne

11h00 - 11h30 Pause

11h30 - 12h00

Le système salarial français en longue période : une combinaison intéressante de différenciation et de cohésion liées à l'équité
Michel-Pierre Chelini, Université d'Artois, ICP

12h00 - 12h30

Le capital-temps et le revenu d'existence pour une clémente économie. L'approche de Yoland Bresson
Eric Chancellier, ICP

12h30 - 13h00 Échange sur les textes de la matinée

ENTREPRISES, NÉGOCIATIONS COLLECTIVES ET SALAIRE ÉQUITABLE

Présidence de session
Muriel Perisse

14h30 - 15h00

Measuring collective bargaining coverage: what's under the cover ?
Sem Vandekerckhove, HIVA-KU Leuven, Belgique

15h00 - 15h30

La recherche de la juste rémunération dans l'esprit des grands patrons du Nord, l'exemple de la verrerie cristallerie d'Arques
Nil Favier, Université d'Artois

15h30 - 16h00 Pause

16h00 - 17h30

Table ronde de praticiens (DRH, représentant syndical, ministère du Travail)

17h30

Conclusions du colloque et suites (publication)